



Приложение № 1
к постановлению Исполнительного
комитета от 13.10.2014 № 5-21

П О Р Я Д О К

направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу в Академию труда и социальных отношений по квоте ФНПР

1. В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 17.06.1994 № 5-6 «О деятельности Академии труда и социальных отношений в современных условиях» профсоюзные работники и лица, направляемые членскими организациями, могут обучаться в Академии труда и социальных отношений на льготной основе по квоте ФНПР.

2. Квота ФНПР устанавливается ежегодно, исходя из финансовых возможностей Академии, на основе предложений ректората Академии, внесенных в срок до 15 мая текущего года. Квота предусматривает конкретное распределение мест по специальностям, формам обучения и уровням образования.

При этом устанавливается, что лица, направляемые на учебу, могут получать высшее образование:

бакалавриат по очной форме обучения - с оплатой 50% его стоимости; заочной, заочной ПВД (программа выходного дня) и заочной (с ускорением) формам обучения – 100 % льгота по оплате обучения;

магистратура по очной и заочной формам обучения – с оплатой 50% его стоимости;

аспирантура по очной и заочной формам обучения и прохождения процедуры защиты – 100 % льгота по оплате обучения, предусматривающее совместное (Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР и АТиСО) предварительное собеседование с направляемыми на обучение в аспирантуру, с целью выявления их мотивации и способностей к научной и учебно-педагогической деятельности.

На базе высшего образования (специалитет) поступление на бакалавриат по заочной, заочной ПВД (программа выходного дня) и заочной (с ускорением) формам обучения – с оплатой 50% его стоимости.

3. На учебу в Академию в счет квоты ФНПР могут быть направлены: члены выборных профсоюзных органов различных уровней; работники аппаратов профсоюзных органов ФНПР, ее членских организаций, а также организаций, учрежденных ФНПР; выпускники средних школ и специальных учебных заведений, являющиеся резервом профсоюзных кадров.

4. Квота выделяется на текущий учебный год и ежегодно рассматривается вопрос о ее продлении.

5. Членские организации ФНПР в срок до 15 июня текущего года направляют в ФНПР соответствующие заявки на предоставление квотных мест для рассмотрения Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике.

6. Необходимыми условиями предоставления или продления квоты являются:

своевременное и полное выполнение членскими организациями обязательств по уплате членских взносов;

выполнение решений коллегиальных органов ФНПР;

заключение со студентом трехстороннего договора, в соответствии с которым он (она) дает гарантии отработать в течение 3-х лет по окончании Академии в организации, направившей его на учебу;

успешное обучение студента, его членство в профсоюзе и активное участие в профсоюзной деятельности.

При предоставлении квоты учитывается также количество ранее выделенных членскими организациями мест на льготное обучение в АТиСО.

7. Студенты, направленные на обучение по квоте ФНПР:

проходят подготовку по индивидуальным планам, которые согласовываются с руководителем соответствующей организации и утверждаются деканом факультета;

привлекаются к научной работе по разработке проблемных вопросов профсоюзного движения;

участвуют в работе постоянно действующего семинара по проблемам профсоюзного движения;

ежегодно отчитываются о своей работе на заседании Комиссии Ученого совета по работе со студентами, обучающимися по направлению (квоте) ФНПР.

8. Комиссия формируется из представителей деканатов, кафедр Академии, членских организаций ФНПР, Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике; координирует работу со студентами, направленными на обучение по квоте ФНПР, анализирует информацию об их успеваемости и общественной работе, ежегодно заслушивает отчеты студентов и дает рекомендации о продлении квоты ФНПР.

9. Членские организации ФНПР:

ежегодно в срок до 10 августа направляют в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР информацию о проводимой работе со студентами и слушателями и ходатайства о подтверждении или снятии квоты ФНПР;

осуществляют контроль за подготовкой специалиста и его участием в общественной жизни Академии;

обеспечивают прохождение практик и стажировок студентами и слушателями;

привлекают студентов к работе в структурных подразделениях аппаратов профсоюзных организаций различных уровней;

направляют в библиотеку АТиСО материалы съездов, периодические издания организации, публикации и др.;

по окончании учебы обеспечивают привлечение к активной профсоюзной работе выпускника и информируют о его трудоустройстве (место работы и должность) Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР;

несут финансовую ответственность в случае досрочного отчисления студента за неуспеваемость или нарушение п.3.4. трехстороннего договора о целевой подготовке студента с высшим профессиональным образованием, в соответствии с которым выпускник должен отработать в профсоюзной организации не менее трех лет после окончания обучения в АТиСО.

10. Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике на основании рекомендаций Комиссии АТиСО и членской организации ФНПР принимает решение о продлении или снятии квоты ФНПР и в срок до 1 сентября направляет свое решение в Академию труда и социальных отношений.